

Firmenleitbild

Die „**Akademie für Gruppe und Bildung**“ (bis 2010 „AGB-Ausbildungsinstitut für Gruppe und Bildung“) ist ein gemeinnütziger Verein und bildet das Kompetenzzentrum zur Entwicklung und Realisierung von qualifizierten Aus- und Weiterbildungsangeboten. Die Wurzel des Institutes ist die im Jahr 1977 gegründete anerkannte Erwachsenenbildungseinrichtung „AGB-Arbeitsgemeinschaft für Gruppen-Beratung“. In unseren AGB Seminaren und AGB Lehrgängen gestalten wir Lernprozesse, in denen sich unser Lernverständnis in den folgenden **5 Qualitäten** ausdrückt:

persönlich. beteiligt. kreativ. herausfordernd. lösungsorientiert.

Auf Ebene der TeilnehmerInnen

Menschen, die für andere verantwortlich tätig sind, brauchen **inhaltliche, methodische, soziale und persönliche Kompetenzen**. Diese Kompetenzen entwickeln sich in der täglichen Arbeit und durch Prozesse der Reflexion in Weiterbildungen.

Inhaltliche Kompetenz bedeutet, die **Möglichkeiten des Handelns** durch Wissen im Angesicht eigener biografischer Lernerfahrungen zu **erweitern**. **Methodische Kompetenz** meint methodisches **Handwerkszeug** für die leitende, beratende und gestaltende Rolle in Gruppen und im Beratungssetting zur Verfügung zu haben. **Soziale Kompetenz** beschreibt die **Fähigkeit, Beziehungsqualität zu schaffen**, sich in andere Menschen einzufühlen, Respekt und Wertschätzung zu leben, sich konstruktiv durchzusetzen und in Konflikten gemeinsam nach Lösungen zu suchen. **Persönliche Kompetenzentwicklung** meint für den **eigenen Selbstwert** sorgen zu können und eigene Grenzen zu achten. Soziale und persönliche Kompetenzen zu entwickeln, wird dabei als **lebenslanger Prozess** verstanden.

Umsetzung der Vision

Die **TeilnehmerInnen erleben** erprobte, innovative **Methoden und Impulse für Ihre persönliche Entwicklung** sowie für die **Erweiterung beruflicher Kompetenzen**. Wir gestalten Beziehungen die von Respekt und Wertschätzung gegenüber individuellen Entwicklungsbedürfnissen getragen sind.

Unsere **ganzheitliche Arbeitsweise** arbeitet mit kreativen Medien wie Körpererfahrung, Bildnerischem Ausdruck, Musik u.a.. Kreative Prozesse sind der Weg und das Ziel unserer Arbeit: De- und Neukonstruieren von persönlichen und gemeinsamen Wirklichkeiten - und deren Möglichkeiten.

Bedeutung für uns als TrainerInnen

Im Blick auf die TeilnehmerInnen steht die Entfaltung der Persönlichkeit vor dem beruflichen Hintergrund und der damit verbundenen Fähigkeiten zu **direkter, emotional stimmiger Kommunikation** und Interaktion mit aktuellen Umwelten im Mittelpunkt unserer Prozessgestaltung.

Dies wird ermöglicht durch die Vertiefung der **Wahrnehmung eigener Bedürfnisse, Gefühle, Ziele und Möglichkeiten** im eigenen Wirkungsbereich und im Hinblick auf die TeilnehmerInnen. Die Ausdehnung in systemisch- konstruktivistische Wahrnehmungs- und Deutungsweisen unterstützt diese Entfaltung.

Unser **AGB TrainerInnenteam** fühlt sich verpflichtet, in die **eigene Kompetenzentwicklung** zu investieren. Interne Weiterbildungsmöglichkeiten werden Fachbereich übergreifend zu besonderen Konditionen ermöglicht. Der Austausch über Fachthemen wird im Zuge des TrainerInnentreffen, den LehrgangsteilnehmerInnenklausuren und bei Thementagen gefördert.

Unser Lernverständnis

Wir gestalten **Lernprozesse kreativ, kooperativ und selbstorganisiert**. Wir leiten **Gruppen strukturiert, methodenreich und prozessorientiert**. Wir bemühen uns die **Balance** zwischen Einzelnen, Gruppen und dem Arbeitsthema im Kontext zu meistern. Die persönliche Entwicklung und eigene Wirkung auf Andere wahrzunehmen und zu reflektieren ist uns ein Anliegen. Wir begleiten Menschen achtsam, wertschätzend und professionell durch Prozesse der Selbstreflexion im Austausch mit AGB KollegInnen.

Unsere Bildungs- und Beratungsangebote unterstützen **Menschen, Teams und Organisationen** in der Weiterentwicklung der genannten Kompetenzen, Bedürfnisse und Fähigkeiten.

Das Leitbild wurde im Zuge der Qualitätsentwicklungsklausur 2004 entworfen und beim LehrgangsteilnehmerInnentreffen 2009 überarbeitet.



persönlich. beteiligt. kreativ. herausfordernd. lösungsorientiert.